

## Hochleistung und Balance

Vortrag von Konrad Stadler

Zusammenfassung

Der Leistungsdruck in Unternehmen steigt, Veränderung ist zu einem Dauerthema geworden. Ohne kulturelle Faktoren wie Identität, Zusammenhalt und Sinnverständnis jedoch bewegen sich die Menschen wie im berühmten Hamsterrad. Wie kann eine Führungskultur aussehen, die dem Menschen als dem Leistungserbringer gerecht wird? Wie können Mitarbeiter bei Veränderungsprozessen mitgenommen werden? Orientierung finden wir im „ora et labora“ (bete und arbeite) der Benediktiner; eine Form des Arbeitens und des Lebens in Balance, ein Erfolgskonzept, das bereits 1500 Jahre Bestand hat.

Handlungsmaximen (wie das rechte Maß finden), können Führungskräften helfen, den Blick für das Wichtige und das Ganze zu wahren, Veränderungen zu bewältigen und mit Druck und Verantwortung umzugehen ohne selbst auszubrennen. Unternehmen, welche auf diese Werte bauen, schaffen die Voraussetzungen für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, Wachstum und langfristig angelegten Erfolg.



*Konrad Stadler ist Partner bei stadler/schott/ Beratung für Unternehmenskultur*

*Seine Schwerpunkte liegen in*

- / der Begleitung von Kultur- und Werteprozessen in Unternehmen.*
- / Führungskoachings im höheren Management.*
- / Vorträge und Publikationen zur wertorientierten Unternehmensentwicklung.*
- / der Leitung unserer Ausbildungsprogramme für Führungskräfte*